



POROČILO ZA LETO 2020

DRUŠTVO NOVUS



FINANCERJI



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Javni štipendijski, razvojni,
invalidski in preživninski
sklad Republike Slovenije



MESTNA OBČINA
VELENJE

PROJEKTNI PARTNERJI



INVEL

Zavod USPEŠEN.SI



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



LAGOŠKO DRUŠTVO UNIVERZA ZA
ŽIVLJENJSKO OBDOBJE VELENJE
www.uni-tri-velenje-drustvo.si



PODIJETNIŠKI
INKUBATOR
KOČEVJE



raciorazvoj
• HR&M Consulting •



Mladinski
center
Dravinjske
doline



RAZVOJNO
IZOBRAŽEVALNI
CENTER NOVO MESTO

skei

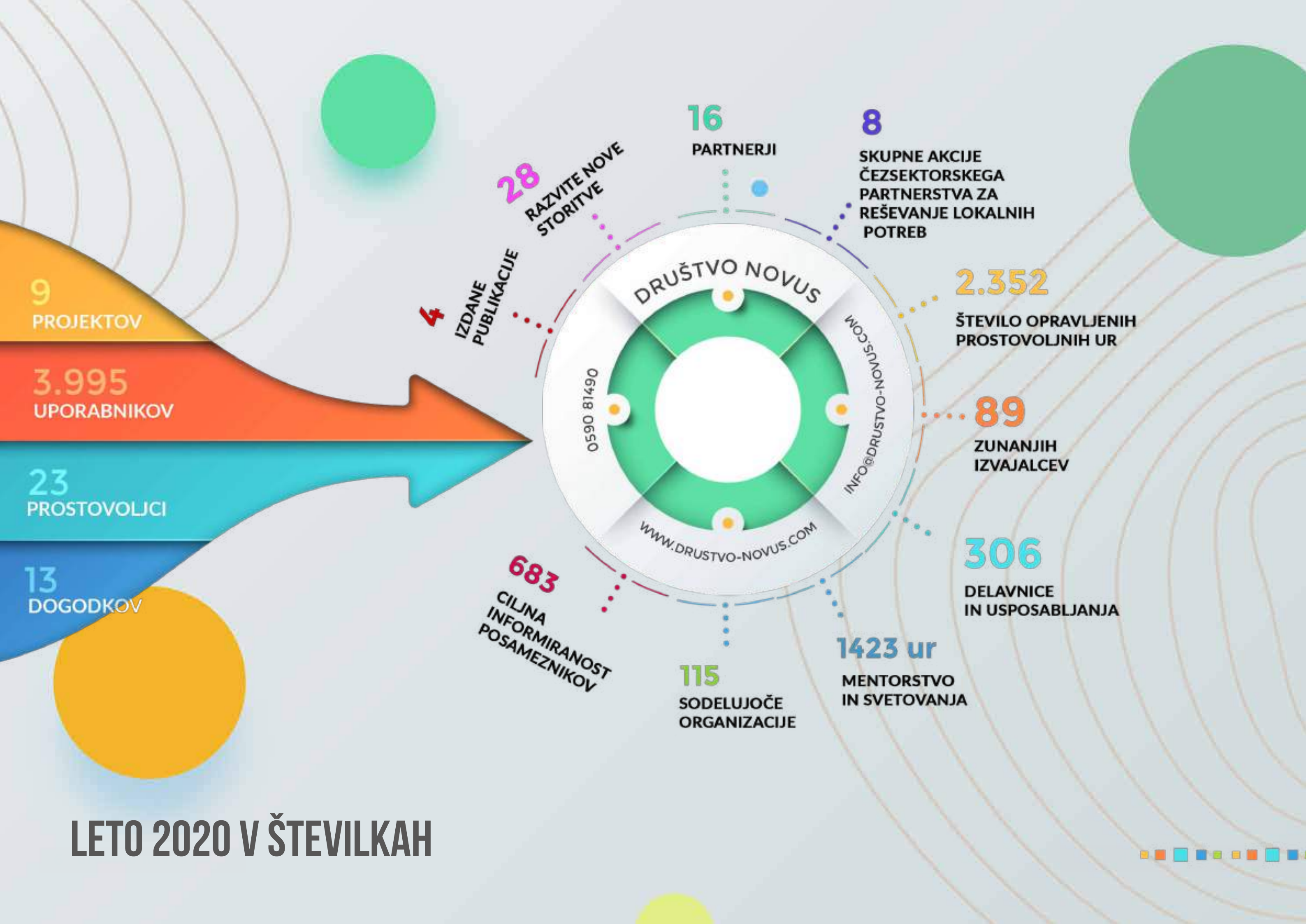


SAVINJSKO-ŠALEŠKA GOSPODARSKA ZBORNIKA

VSEBINA

LETO 2020 V ŠTEVILKAH	6
STRATEŠKO PARTNERSTVO »MREŽA«	8
»VŠEČKAM IN GREM – KARIERNI CENTER ZA MLADE« KRVŠ	10
REGIONALNO STIČIŠČE NVO SAVINJSKE REGIJE NOVUS	14
PROJEKT SOCIALNA AKTIVACIJA »AS-AKTIVIRAJ SE!«	20
PROJEKTI ZA MLADE, KI JIH JE V LETU 2020 SOFINANCIRALA MESTNA OBČINA VELENJE	24
PRIJEKT »SPIN (VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA)«	32





LETO 2020 V ŠTEVILKAH

STRATEŠKO PARTNERSTVO »MREŽA«

Strateško partnerstvo »Mreža« (1. 11. 2019–31. 1. 2022) obravnava izziv socialne izključenosti različnih ranljivih skupin prebivalstva in rešuje izzive okolij delovanja partnerjev po principu "delujemo lokalno in s povezovanjem učinkujemo globalno." Partnerji projekta so Mladinski center Dravinjske doline, Društvo Novus in Zavod Uspešen.si, Zavod Vozim ter Andragoško društvo Univerza za III. življenjsko obdobje Velenje. Aktivnost partnerstva sofinancira Ministrstvo za javno upravo v okviru JR za razvoj in profesionalizacijo NVO in prostovoljstva 2019.



DOSEŽENI REZULTATI V LETU 2020:

1



Izdelani 3 akcijski načrti (za vsako geografsko območje: Mestni občini Celje in Velenje, Občina Slovenske Konjice).

2



Izvedenih 5 skupnih partnerskih usposabljanj, 5 individualnih usposabljanj na nivoju partnerja.

3



Razvitih in izvajanih 11 novih storitev za različne ranljive ciljne skupine, ki jih naslavljamo partnerske organizacije Mreže – osnovnošolski otroci, mladi stari od 15. do 29. leta, odrasle osebe, družine, invalidne osebe, starejše osebe, brezposelne in/ali neaktivne osebe.

4



Skozi nove razvite storitve nagovorjenih potreb in izzivov vsaj 1.000 oseb iz različnih ranljivih ciljnih skupin.

5



Pridobitev 250.109,76 EUR sredstev, ki so jih v sklopu uspešnosti na razpisih na evropski in nacionalni ravni partnerske organizacije Mreže s pomočjo oseb, zaposlenih na subvencioniranih delovnih mestih, od 1. 11. 2019 do 1. 1. 2021 vpeljale v lokalna okolja delovanja.

6



Spremljanje aktualnih potreb in izzivov 100 organizacij in institucij v Mestnih občinah Celje in Velenje ter občini Slovenske Konjice (izvedeni 2 različni anketi v letu 2020), ki delajo z različnimi ranljivimi ciljnimi skupinami tako v času življenja s koronavirusom kot brez tega in hitrih odzivov glede na ugotovljene primanjkljaje z razvojem novih servisnih storitev.

»VŠEČKAM IN GREM – KARIERNI CENTER ZA MLADE« KRVS

Projekt »Všečkam in GREM – Karierni center za mlade« (6. 9. 2019–30. 9. 2022) zajema vzpostavitev štirih enot Kariernega centra za mlade (KCM) za krepitev kompetenc karierne orientacije za šolajočo mladino v starosti od 6 do 19 let Kohezijske regije Vzhodne Slovenije (KRVS), izboljšanje možnosti za vključitev v aktivnosti karierne orientacije za organizacije in posameznike, opolnomočenje šolajoče mladine za samospoznavanje in načrtovanje kariere, opolnomočenje staršev za podporo otrokom pri raziskovanju in načrtovanju kariere ipd. Projektno partnerstvo sestavljajo štiri strokovne organizacije Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti Prizma (vodilni partner), Društvo NOVUS, Razvojno izobraževalni center Novo mesto in Podjetniški inkubator Kočevje. Aktivnost partnerstva sofinancira Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Regijska pokritost – skupno partnerstvo KRVS, od tega (Društvo NOVUS): Enota KCM Velenje (Savinjska regija, Koroška regija in Zasavska regija, z izjemo Litije)

V letu 2020 se je aktivnosti kariernega centra – Enota Velenje, udeležilo preko 884 otrok in 130 staršev, opravili smo tudi 118 individualnih obravnav, poglobljenih analiziranj in svetovanj pri kariernem odločanju in s tem pripomogli k lažjemu in učinkovitejšemu kariernemu odločanju otrok in mladostnikov.

V projekt je bilo vključenih 28 osnovnih in 7 srednjih šol. Aktivnosti je poleg strokovnega osebja kariernega centra izvajalo še 5 zunanjih izvajalcev, ki pokrivajo različne vsebine (podjetništvo, čuječnost ipd.), in 5 nevladnih organizacij.

V Enoti Velenje se je vzpostavil tudi strokovni svet KCM Enota Velenje, v katerega je vključenih 13 deležnikov iz okolja (OŠ, SŠ, ZRSZ, gospodarstvo).

DOSEŽENI REZULTATI V LETU 2020:

1

Aktivno delovanje 4 enot kariernega centra za mlade, od tega v Velenju 1 enota;

2

190 (od tega Društvo NOVUS – 42) izvedenih dogodkov za spoznavanje trga dela in poklicev ter razvijanje interesov šolajoče mladine;

3

25 (od tega Društvo NOVUS – 6) izvedenih (skupinskih) dogodkov/aktivnosti za starše;

4

410 (od tega Društvo NOVUS – 118) individualnih obravnav za šolajočo mladino;

5

24 (od tega Društvo NOVUS – 5) izvedenih dogodkov za promocijo KCM in krepitev sodelovanja z drugimi deležniki na trgu dela.





REGIONALNO STIČIŠČE NVO SAVINJSKE REGIJE NOVUS

Program Regionalnega stičišča NVO Savinjske regije NOVUS izvaja Društvo NOVUS v partnerstvu z Mladinskim centrom Dravinjske doline (MCDD) že od 1. 1. 2016. V obdobju od 1. 10. 2019 do 30. 9. 2023 izvajanje programa financira Ministrstvo za javno upravo iz Sklada za razvoj NVO v okviru Javnega razpisa za podporno okolje za razvoj nevladnih organizacij 2019–2023.

DOSEŽENI REZULTATI V LETU 2020:



1. INFORMIRANJE

- Neposredno ciljno informiranje NVO preko elektronske in navadne pošte, po telefonu, osebno v informacijski pisarni ter preko videokonferenc – **683 informiranih posameznikov**.
- Izvedba konferenc, posvetov, okroglih miz – **1. strokovni posvet – Mozirje**.
- Spletna stran www.sticisce-novus.si – **636 objav na spletni strani**.
- Facebook profil Sticisce Novus (sticiscenvoNOVUS) – **2.500 objav na FB**.
- Periodično izdajanje tiskane Publikacije regionalnega stičišča NOVUS – **2 izdani tiskani in e-publikaciji stičišča – dobre zgodbe NVO v Savinjski regiji, 1 izdan tiskan in e-priročnik za e-seniorje** – <https://www.sticisce-novus.si/publikacije-regionalnega-sticisca-novus>.
- Dodatno smo koordinirali oblikovanje **skupne blagovne znamke regionalnih stičišč NVO ZaNVO** – <https://zanvo.org/>.



2. KREPITEV NVO V REGIJI

- NVO s potencialom – nevladne organizacije na območju Savinjske regije se imajo možnost kot NVO s potencialom vključiti v programe krepitve na različnih področjih – **3 aktivno vključeni NVO s potencialom**.
- Izvedena usposabljanja za NVO s potencialom in ostale NVO v Savinjski regiji skozi naslednje akademije: akademija za zbiranja sredstev in projektne prijave, akademija za civilni dialog in zagovorništvo, akademija za komuniciranje in akademija za organizacijski razvoj:
 - **2 usposabljanji v okviru Akademije za civilni dialog in zagovorništvo,**
 - **4 usposabljanja v okviru Akademije za komuniciranje,**
 - **1 usposabljanje v okviru Akademije za organizacijski razvoj.**
- Skupno smo v letu 2020 izvedli **26 delavnic z različnih področij, 205 ur mentorstev, 512 ur svetovanj** in pripomogli k **17 novo razvitih storitev NVO**.

- Dodatne aktivnosti: izvajanje aktivnosti servisne podpore in storitev za NVO v regiji – kontinuirano mesečno izvajanje podpore in storitev v informacijskih pisarnah oz. na lokaciji stičišča v Velenju in Slovenskih Konjicah, po potrebi tudi v drugih enotah v regiji – **163 uporabnikov storitev servisne podpore.**



3. PROCESI ZAGOVORNIŠTVA

Skozi celotno leto tečejo procesi zagovorništva na območju Savinjske regije v različnih občinah, in sicer glede na zaznane trenutne potrebe v okolju pomagamo in aktivno pristopamo k zagovorništvu pri spremembah lokalnih/regionalnih politik na različnih območjih.

V letu 2020 smo uspešno izpeljali proces zagovorništva v občini Slovenske Konjice. Rezultat procesa pa je sprejeta **Strategija za razvoj športa v občini Slovenske Konjice 2020–2030.**



4. VZPOSTAVLJENA DELUJOČA IN UČINKOVITA PARTNERSTVA

V letu 2020 smo vzpostavili **3 delujoča in učinkovita partnerstva:**

1. Lokalna skupina partnerstvo za spodbujanje prostovoljstva – Velenje – sodelujočih 5 partnerjev.
2. Lokalna skupina za medkulturno sobivanje – Velenje – sodelujočih 12 partnerjev.
3. Lokalna partnerska mreža – (spletna) učna pomoč – Slovenske Konjice – sodelujočih 10 partnerjev.

V sklopu vzpostavljenih partnerstev smo izvedli **8 skupnih akcij** za reševanje lokalnih potreb:

- Reševanje dostopnosti do nujnih življenjskih dobrin za starejše;
- Žinkana;
- Ker smo skupaj močnejši;
- Čistilna akcija KŠDD;
- Vzpostavitev spletne učne pomoči;
- Slovenščina za vsakogar;
- Medkulturni dan – dan albanske kulture;
- Online usposabljanje za albanske matere in njihove otroke.



5. TRAJNOSTNE STORITVE ZA NASLAVLJANJE LOKALNIH POTREB:

V letu 2020 smo izvajali številne aktivnosti za oblikovanje trajnostnih storitev za naslavljanje lokalnih potreb, in sicer:

- **vzpostavitev in delovanje Enotne točke za integracijo tujcev v Slovenskih Konjicah** (vključevanje albanskih žensk v programe za lažje komuniciranje in integracijo v okolje in slovensko kulturo) in
- **vzpostavitev in delovanje Programa medgeneracijskih družabniških aktivnosti v Velenju** (aktivnosti za družabništvo in digitalno aktiviranje starejših posameznikov).



6. OSTALI REZULTATI

Aktivno smo se vključili v aktivnosti za spodbujanje sodelovanja NVO sektorja pri pripravi strategij razvoja regije in akcijskih načrtov in vzpostavitev trajnega dialoga med regionalnim stičiščem in regionalno razvojno agencijo glede vpliva na regionalne razvojne politike, in sicer:

- **Sklad za pravični prehod (JTF)**

Vzpostavili smo projektna čezsektorska partnerstva in pripravili dva projektna predloga za reševanje težav na področju razvoja človeških virov, zaposlovanja in prekvalifikacije zaposlenih v

v panogah v prestrukturiranju v procesu prestrukturiranja regij Zasavje in SAŠA v sklopu Sklada za pravični prehod, in sicer projektni predlog »RE-AKT« in projektni predlog »Center prihodnosti«.

- **Razvojni svet Savinjsko-Šaleške regije**

Aktivno sodelujemo v okviru Razvojnih odborov Razvojne agencije SAŠA, in sicer Odbora za nizkoogljico, zeleno in povezano SAŠO ter Odbora za socialno SAŠO ter na sejah vseh odborov za pripravo Območnega razvojnega programa SAŠA regije 2021–2027.



PROJEKT SOCIALNA AKTIVACIJA »AS-AKTIVIRAJ SE!«

Program Socialne aktivacije »AS-Aktiviraj Se!« Društvo NOVUS izvaja v partnerstvu z Zavodom za izobraževanje in usposabljanje USPEŠEN.SI in Andragoškim zavodom Ljudska univerza Velenje. V obdobju od 23. 9. 2019 do 30. 9. 2022 izvajanje programa financira **Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada**.

Za doseganje opredeljenih specifičnih ciljev so bili v letu 2020 doseženi naslednji kvantificirani kazalniki učinka in rezultata:

Naziv kazalnika	Vrsta kazalnika	Predvidene vrednosti	Dosežene vrednosti
Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program.	Učinek	60	62
Delež oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje/usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu – vsaj 25 %.	Rezultat	25 %	40,32 %

VKLJUČITVE UDELEŽENCEV V PRIDOBIVANJE PRAKTIČNIH IZKUŠENJ PRI DELODAJALCIH V OBDOBJU 2019–2020

Znotraj II. modula, ki je pri 1. in 2. programu socialne aktivacije potekal v letu 2020, so pridobivali praktične izkušnje na trgu dela vsi oz. večji del skupine udeležencev programa, v obeh krajih, in sicer pri naslednjih delodajalcih oz. organizacijah:

V okviru programa v Velenju: Malinca, d. o. o. (Velenje), Lepotni salon Diamant (Velenje), Obrtna zbornica Velenje, Knjižnica Velenje, Rdeča dvorana Velenje, Dolejši Modni gumbi, Varstveno-delovni center, Kmetija Karničnik, PUP Vrtnarstvo, d. d. podjetje za urejanje prostora, Ljudska univerza Žalec, Zveza prijateljev mladine Velenje, QUAPLA, Mateja Mežnarc, s. p.

V okviru programa v Mozirju: Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje, Osnovna šola Rečica ob Savinji, Osnovna šola Nazarje, Studio SO-Ma, Ekološka kmetija Drev, Dom za varstvo odraslih Velenje, Koncern Ena, d. o. o. in TRC Golte, d. o. o.

Dobro sodelovanje z organizacijami, deležniki v lokalnem okolju in izbranimi delodajalci nam je omogočilo, da smo kot izvajalci programa socialne aktivacije v Velenju in Mozirju, v pridobivanje praktičnih izkušenj pri delodajalcih v tem obdobju vključili več, kot je bilo potrebno in pričakovano ter tako zapisali številne zgodbe uspeha.



PROJEKTI ZA MLADE, KI JIH JE V LETU 2020 SOFINANCIRALA MESTNA OBČINA VELENJE

V LETU 2020 SMO IZVEDLI 2 PROJEKTA, IN SICER:

POSLOVNI BONTON

Rezultati:

Po koncu projekta lahko rečemo, da so udeleženci oboroženi tako s teoretičnim kot tudi s praktičnim znanjem na področju obvladanja poslovnega bontona. Verjamemo, da so z novo pridobljenim znanjem sposobni kritičnega razmišljanja, reševanja problemov in notranje motivacije za nadgradnjo znanja o bontonu, ki se spreminja skozi čas in nas spremlja skozi celotno karierno pot.



Po naših ocenah sodeč obvladanje pravil in uporaba le-teh v obliki praktične »igre vlog« dviguje raven njihove samozavesti, kar brez dvoma vpliva na zvišanje ravni njihovih kompetenc pri vstopu na trg dela. In kar je najpomembneje, udeleženci se po končanem projektu zavedajo pomena sprejemanja in spoštovanja drugačnosti, vedo, da je na kulturne in mednarodne spremembe potreben pravilen in spoštljiv odziv, in kako pomembno je vzdrževanje strpnosti in enakopravna obravnava vseh.

Z izvedbo aktivnostmi smo dosegli vse zastavljene cilje, in sicer:

- usposobili cca 120 mladih;
- večje kompetence mladih na področju poslovnega bontona;
- spodbujanje avtonomije mladih pri vstopu na trg dela;
- lajšanje mladim vstop na trg dela;
- krepitev primerne občutljivosti mladih za medosebne in kulturne razlike ter

solidarnost v družbi;

- spodbujanje inovativnosti, samoiniciativnosti in gradnje samozavesti mladih;
- mladim smo pomagali, da začetki njihove karierni poti ne bodo stresni, naporni in negativni, ampak uspešni in veseli ter polni notranje motivacije;
- z vsem pridobljenim znanjem in izkušnjami bo njihov vstop na trg dela nedvomno lažji in manj stresen.



PREDSTAVITEV POKLICEV

Rezultati:

Osip iz mnogih srednjih šol in fakultet je med drugim mogoče pripisati tudi nepravilni poklicni odločitvi. Mnogim mladim se namreč zalomi pri izbiri poklica, saj sebe, svojih želja in širokega nabora poklicev ne poznajo dovolj dobro ali pa izberejo poklic z napačnim pristopom. Naš cilj je bil razvijati kompetence mladih na področju načrtovanja in vodenja lastne kariere. Mladim smo približali miselnost, da so oni tisti, ki morajo biti s poklicem zadovoljni, da morajo odločitve izhajati iz njih samih ter da so interesi in hobiji tiste močne točke, na katerih naj temelji razmišljanje o poklicu. Po koncu projekta lahko z gotovostjo rečemo, da se bodo udeleženci sedaj lažje, bolj avtonomno, samozavestno in bolj uspešno rokovali s prehodom iz srednje šole v nadaljnjo obliko izobraževanja oziroma zaposlitev, saj po delavnici niso več tako negotovi vase kot pred njo. Pridobili so pomembne informacije o izobraževalnih procesih, poklicih, trgu dela, a ne le to. Kar je najpomembneje, pridobili so motivacijo za raziskovanje samega sebe in posledično samozavest, da bodo bolj suvereno stopali svojim življenjskim ciljem naproti.

Dosegli smo vse zastavljene cilje, in sicer:

- usposobili cca 120 mladih;
- premostitev problema premajhne ozaveščenosti mladih o nadaljnjem izobraževanju, poklicih in kariernih možnostih;
- pomembne informacije in znanje o možnostih nadaljnjega procesa izobraževanja;
- mladi so po delavnicah oboroženi z znanjem o različnih poklicih, o tem, katere vrste dela zajemajo, kakšna so delovna področja v okviru določenega poklica, katera znanja in spretnosti so potrebna, kakšna je zahtevana izobrazba, kakšni so običajno delovni pogoji, kakšne so možnosti zaposlitve in podobno;
- poznavanje trendov na trgu dela, kateri poklici obetajo, katera podjetja nudijo prakse,

kateri so poklici prihodnosti itd.;

- mladi znajo sedaj samostojno iskati nadaljnje informacije;
- razvili so svoje kompetence na področju načrtovanja kariere;
- boljše poznavanje sebe, svojih želja, interesov in ciljev.



PROGRAM CENTER ZA DRUŽINE HARMONIJA

Že od leta 2008 aktivno izvajamo kakovosten in lokalno pomenljiv program Center za družine Harmonija, katerega namen je delovati preventivno na področju družine. Program je v letih 2017–2020 sofinanciran s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Mestne občine Velenje in Občine Šmartno ob Paki, zato so vse aktivnosti centra za uporabnike brezplačne.

NEFORMALNO DRUŽENJE

Neformalno druženje smo zagotavljali v prostorih Centra za družine Harmonija vsak delovni dan od ponedeljka do petka, od 7.00 do 17.00.

V letu 2020 je aktivnosti neformalnega druženja obiskalo **768 uporabnikov**.

ODZIVNO IN SENZIBILNO STARŠEVSTVO

V sklopu teh vsebin smo izvedli naslednje delavnice na temo razvijanja odzivnega in senzibilnega starševstva:

- (1) Izobraževalne delavnice/predavanja: predavanja so potekala vsaj enkrat mesečno.
- (2) Pogovorne delavnice na temo pozitivnega starševstva, kjer smo na podlagi knjig različnih avtorjev in učinkovitih teoretičnih pristopov vsebine delili s starši in jih poskušali prenesti v prakso pri vzgoji svojih otrok in mladostnikov ter si ob tem izmenjevati različne izkušnje in mnenja. Pogovorne delavnice so se izvajale enkrat do dvakrat mesečno.
- (3) Praktične delavnice – treningi starševstva.

V letu 2020 smo v sklopu Vsebin pozitivnega starševstva izvedli **12 predavanj, 18 pogovornih delavnic in 18 treningov starševstva**, ki se jih je udeležilo skupno **386 uporabnikov**.

ZDRAV ŽIVLJENJSKI SLOG

V sklopu teh vsebin smo organizirali naslednje aktivnosti:

- Delavnice informiranja in osveščanja o zdravem življenjskega slogu in zdravem načinu prehranjevanja ter njihovem vplivu na naše zdravje.
- Delavnice informiranja zmanjševanja oziroma preprečevanja vplivov negativnih dejavnikov, kot so stres, nekovostno preživljanje prostega časa.

- Delavnice informiranja in osveščanja o pripravi zdravih obrokov.
- Nudenje pomoči in podpore (informiranje, usmerjanje, svetovanje, motivacija) posameznikom in družinam pri prehranjevanju brez glutena in različnih alergijah.
- Delavnice priprave zdravih napitkov oziroma zdravih obrokov za otroke, mladino in družine.
- Nudenje svetovanj o zdravem načinu prehranjevanja v obliki skupin za samopomoč.
- Nudenje svetovanj o zdravem načinu prehranjevanja v obliki skupin za samopomoč.
- Delavnice o različnih oblikah gibanja za ohranjanje in vzdrževanje telesne aktivnosti in spodbujanje gibalnega razvoja otrok in mladine (joga, joga za otroke in družine, različne vadbne, igre z žogo, igre v zaprtih prostorih, igre na prostem...).

V **51 aktivnostih** vsebin zdravega življenjskega sloga, ki smo jih izpeljali v letu 2020, je bilo vključenih **398 uporabnikov**.



POČITNIŠKE AKTIVNOSTI IN OBČASNO VARSTVO OTROK

Počitniški program smo si tekom celega leta zastavili tako, da vsebuje številne zanimive aktivnosti za otroke v smislu gibanja, treninga možganov, ustvarjalnosti in učenja novih vsebin na zabaven način (Ustvarjalne delavnice za krepitev kreativnosti, Računalniške delavnice, Delavnice za spodbujanje gibanja s pomočjo joge za otroke (spoznavanje enostavnejših asan za otroke), Praktične delavnice o koristnosti vzgoje domačih zelišč, Delavnica o travniških cvetlicah in izdelava herbarija, Praktične delavnice spoznavanja reciklaže na zabaven način, Praktične delavnice pravilnega vsakodnevnega obnašanja, Pustolovsko druženje in spoznavanje novih sprehajalnih poti ipd.)

Počitniških aktivnosti in občasnega varstva otrok se je v letu 2020 udeležilo **748 uporabnikov**.



OPERACIJA JEJMO LOKALNO – POVEČANJE STOPNJE PREHRANSKE SAMOOSKRBE V SAŠA REGIJI: OZAVEŠČANJE JAVNOSTI

Operacija »Jejmo lokalno – povečanje stopnje prehranske samooskrbe v SAŠA regiji: ozaveščanje javnosti« je temeljila in prispevala k prednostnemu področju samooskrbe, ki je poleg turizma in predelave lesa pomembno področje **Strategije lokalnega razvoja LAS Zgornje Savinjske in Šaleške doline**. Operacija se je izvajala od **1. 9. 2018 do 30. 12. 2020**. Društvo NOVUS je v projektu sodelovalo kot projektni partner, nosilec operacije je bil Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje, ostali partnerji v projektu pa so bili Savinja, Zavod za razvoj podeželja in turizma, Kmetijsko gospodarska zbornica Slovenije - Zavod Celje in Savinjsko-Šaleška območna razvojna agencija.

V letih 2018 in 2019 smo z operacijo osveščali javnost o pomenu samooskrbe preko uporabe novih virtualnih tehnologij in inovativnih načinov izobraževanja. Tako je Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje kupil VR-očala, na katera je namestil aplikacijo virtualnega vrtilkanja. Celotno partnerstvo je preko novih tehnologij izvedlo delavnice v osnovnih šolah in v centrih za starostnike SAŠA regije. Vzpostavili smo inovativen, sodoben model izobraževanja za otroke in starostnike. Skupaj smo izvedli 75 delavnic, v katere smo vključili **1373 otrok, 10 delavnic**, v katere smo vključili 103 starostnikov in 20 izobraževalnih delavnic iz 10 tematik,

v katere se je vključilo **274 kmetov in brezposelnih mladih na podeželju**.

Pomemben prispevek operacije, ki omogoča tudi trajnost operacije, je bila v letu 2020 izvedena **konferenca (strokovni dogodek) na temo Varstva okolja in ohranjanja narave ter pomen prehranske samooskrbe**. Zaradi epidemioloških razmer smo jo morali izvesti virtualno. Z dogodkom smo nagovarjali čim večjo populacijo ljudi o pomenu samooskrbe ter uživanju domače, lokalne hrane ter s tem spodbujanju domačega kmeta. V času razglašene epidemije je pomen lokalne hrane še posebej pomemben. K sodelovanju smo povabili nekatere lokalne pridelovalce, predelovalce in turistične delavce, ki v svoje jedilnike vključujejo lokalno hrano. Vključili smo pomen lokalne hrane za osnovnošolce in spomnili, da ima področje samooskrbe širši pomen, tudi na področju energetske samooskrbe. Pomembnost videoposnetku smo dodali z izjavami predsednika države in ministra za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano. Elektronske izjave smo združili v videoposnetek, ki omogoča trajnost operacije. Poleg tega smo zagotovili eno zaposlitev za polovični delovni čas tudi po zaključku operacije.

Doseženi učinki strokovnega dogodka:

- preko izjav različnih pomembnih lokalnih akterjev spodbujamo ljudi k povečanju samooskrbe;
- z video posnetkom spodbudimo razmišljanje o pomenu samooskrbe na vseh ravneh, ne samo na področju prehranske samooskrbe;
- z vključenimi izjavami pomembnih politikov spodbudimo ljudi k pozitivnemu razmišljanju in vključenosti v sistem;
- video posnetek je trajen in se lahko nadgrajuje;
- pojem pomena samooskrbe lahko preko delitve video posnetka na socialnim medijih in spletu hitro doseže veliko število ljudi.





PRIJEKT »SPIN (VZHODNA KOHEZIJSKA REGIJA)«

Projekt »SPIN (vzhodna kohezijska regija)« se izvaja v okviru operacije »Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela – Pripravljeni na spremembe v letih 2019, 2020, 2021 in 2022«, v okviru 8. prednostne osi »Spodbujanje zaposlovanja in mobilnost delovne sile«. Projektno partnerstvo sestavljamo tri strokovne organizacije INVEL inkubator za razvoj podjetništva d.o.o. Velenje (vodilni partner), Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov NOVUS in RACIO RAZVOJ HR & M Consulting, poslovno svetovanje d.o.o., predstavnik delodajalske organizacije/združenja Savinjsko-Šaleška gospodarska zbornica in predstavnik združenja delojemalcev SKEI regijska organizacija Velenje. Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

Namen projekta je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve oziroma oseb, katerih zaposlitev je ogrožena, v ukrepe na trgu dela. Namen se uresničuje skozi izvajanje Aktivnosti za »Razvoj kariere«, Aktivnosti za »Razvoj kompetenc« in spremljajoče promocijske aktivnosti ter sodelovanjem s potencialnimi delodajalci in drugimi deležniki v lokalnem okolju. V prvem sklopu »Razvoj kariere« so zaposleni deležni brezplačnih informiranj, motivacijskih delavnic, karierne asistence in podpore pri kariernem razvoju po metodologiji izdelave individualnih kariernih načrtov. Zaključen prvi sklop aktivnosti je pogoj za udeležbo v nadaljnjih brezplačnih SPIN usposabljanjih v drugem sklopu aktivnosti »Razvoj kompetenc«. Usposabljanja se organizirajo v skladu s potrebami ciljne skupine oseb in delodajalcev. S pomočjo usposabljanj se posameznikom zagotovi pridobitev manjkajočih oz. ustreznih kompetenc za ohranitev/prehod na novo delovno mesto ali v novo zaposlitev.

DOSEŽENI REZULTATI V LETU 2020:



701 oseb vključenih v Aktivnosti za »Razvoj kariere«, od tega Društvo NOVUS 98 oseb.



604 osebe, vključene v Aktivnosti za »Razvoj kompetenc«.



Prehod na e-aktivnosti (izključno ali v kombinirani obliki s fizičnimi), odvisno od epidemiološke situacije v državi.



22.830 opravljenih ur usposabljanj, od tega Društvo NOVUS 5.503 ur.



33 izvedenih srečanj s potencialnimi delodajalci in drugimi deležniki na trgu dela.



Organizirana in uspešno izvedena novinarska konferenca, ki je potekala tako v e-obliki kot fizično. Dogodka se je udeležilo 9 različnih predstavnikov medijev.



225 oseb z ohranjeno ali novo zaposlitvijo.

V letu 2020 je bilo priglasih 13 novih lokacij, ki omogočajo razpršeno izvajanje projektnih aktivnosti po celotni Vzhodni kohezijski regiji. Zaradi epidemije koronavirusa se je v letu 2020 zagotovil tudi prehod na izvedbo aktivnosti v e-obliki s pomočjo videokonferenčnih orodij. Pri izvajanju usposabljanj je do konca leta 2020 sodelovalo več kot 47 vrhunskih predavateljev, od tega kar 19 strokovnjakov znotraj partnerstva in več kot 28 zunanjih strokovnjakov, ki se vključujejo v izvedbe bolj zahtevnih usposabljanj in izobraževanj. V letu 2020 je vzpostavljeno sodelovanje pri izvajanju aktivnosti s 25 novimi podjetji/organizacijami iz Vzhodne kohezijske regije, intenzivno pa so se nadaljevale tudi aktivnosti vključevanja oseb, ki se vpisujejo v bazo iskalcev zaposlitve na ZRSZ v obliki e-izvedb uvodnih aktivnosti.





DRUŠTVO NOVUS

Trg mladosti 6, 3320 Velenje

0590 81490

info@drustvo-novus.com

www.drustvo-novus.com